



GUÍA SALARIAL 2025

iwantic

Especialistas en Perfiles Digitales
y Tecnológicos.

www.iwantic.com



Índice

Introducción

Metodología de la Guía Salarial

Tendencias de Empleo en Perfiles Tecnológicos

Tendencias Tecnológicas en Empresas para Finales de 2025

Guía salarial

 Desarrollo y programación

 Data

 Ciberseguridad

 It & cloud

 Marketing digital

 Erps & crms

Iwantic

Contacto



Introducción

Desde Iwantic, tras mantener conversaciones continuas con nuestros clientes y analizar las tendencias del sector, observamos que el mercado tecnológico enfrentará un entorno desafiante pero con crecimiento en el empleo. A pesar de la incertidumbre internacional, impulsada por factores económicos y geopolíticos, la transformación digital sigue avanzando y con ella la demanda de talento especializado.

La escasez de profesionales tecnológicos persiste, y aunque algunas empresas han sido más cautelosas en sus contrataciones debido a ajustes presupuestarios, las posiciones clave en tecnología continuarán en alza. Sectores como ciberseguridad, defensa, IA, nube y datos serán los motores del crecimiento del empleo en 2025.

A esto se suma la irrupción de nuevas tecnologías que requieren perfiles altamente cualificados. Además, el incremento de compañías extranjeras contratando talento en España sin necesidad de reubicación hace que la competencia por especialistas sea más intensa, impulsando la evolución del mercado laboral tecnológico

La Inteligencia Artificial y su Impacto en el Empleo

El 2025 será el año de la Inteligencia Artificial (IA) como una de las grandes revoluciones tecnológicas. La adopción de IA en las empresas ya no será solo experimental, sino que se integrará en múltiples procesos para mejorar la eficiencia, la automatización y la toma de decisiones.

El impacto en el empleo será dual. Por un lado, algunas funciones operativas y repetitivas serán automatizadas, reduciendo la necesidad de ciertos roles tradicionales. Sin embargo, la IA también creará nuevas oportunidades de trabajo, generando una fuerte demanda de ingenieros de IA, científicos de datos, analistas de machine learning y expertos en ética y regulación de IA.

Aunque España aún no ha generado grandes actores tecnológicos en IA debido a las limitaciones del ecosistema inversor y del mercado, se espera que las empresas más innovadoras adopten esta tecnología para mantenerse competitivas.



Áreas Tecnológicas con °Mayor Crecimiento en 2025

Ciberseguridad y Defensa: La incertidumbre global y el crecimiento de los ataques informáticos han convertido la ciberseguridad en una prioridad estratégica. Se necesitarán más arquitectos de ciberseguridad, analistas de riesgos, ingenieros de seguridad y especialistas en defensa digital.

Cloud y DevOps: La migración a la nube sigue en aumento, impulsando la demanda de arquitectos cloud, ingenieros DevOps y administradores de infraestructuras híbridas, quienes serán esenciales para garantizar la escalabilidad y seguridad de los entornos digitales.

Inteligencia Artificial y Datos: Las empresas que adopten IA necesitarán expertos en ciencia de datos, machine learning e ingeniería de modelos predictivos, con un enfoque en automatización inteligente y análisis avanzado.

Desarrollo de Software: Lenguajes como Python, C++, Java, .Net y PHP seguirán siendo clave, junto con plataformas como SAP, Salesforce y Dynamics, fundamentales para la digitalización empresarial.

Marketing Digital y E-commerce: El sector digital seguirá siendo un pilar estratégico, con alta demanda de perfiles de Paid Media, Social Media y estrategias de E-commerce, destacando la programática como uno de los sectores con mayor crecimiento.

El Nuevo Contexto Laboral: Retención de Talento y Modelos Híbridos

El 2025 será un año de consolidación para las empresas que logren adaptarse a la nueva realidad del mercado laboral. El trabajo híbrido y remoto seguirá siendo un factor clave para atraer y retener talento, mientras que la flexibilidad y el bienestar de los empleados serán diferenciadores en un mercado altamente competitivo.

Las empresas que prioricen la retención de talento, el desarrollo profesional y la estabilidad laboral serán más atractivas para los profesionales tecnológicos, quienes buscan entornos innovadores y alineados con su crecimiento profesional.

Conclusión

El 2025 será un año de crecimiento en el empleo tecnológico, impulsado por la inteligencia artificial, la automatización y la seguridad digital. La necesidad de especialistas en estos campos continuará aumentando, con oportunidades en sectores estratégicos que seguirán expandiéndose.

Las empresas que se adapten a las nuevas tendencias del mercado, inviertan en talento cualificado y adopten tecnologías innovadoras estarán mejor posicionadas para destacar en un entorno cada vez más digitalizado y competitivo.



Metodología de la Guía Salarial

La presente guía salarial ha sido elaborada a partir de un **riguroso análisis de datos**, con el objetivo de ofrecer una visión precisa y actualizada del panorama salarial en el sector digital y tecnológico. Para garantizar la fiabilidad de nuestros resultados, hemos utilizado una combinación de **fuentes contrastadas y metodologías avanzadas** en la recopilación y análisis de la información.

En primer lugar, hemos recurrido a una amplia base de datos que abarca más de **110.000 profesionales especializados** en el ámbito digital y tecnológico. Esta información, obtenida a través de nuestra tecnología de selección, refleja **una instantánea actualizada del mercado laboral** en el último trimestre de 2024.

Asimismo, hemos realizado más de **1.800 entrevistas** con empresas de distintos sectores, lo que nos ha permitido conocer en profundidad **las tendencias salariales, las competencias más demandadas y los retos en la captación de talento digital**.

Además, hemos analizado más de **900 ofertas de empleo** proporcionadas por nuestros clientes, lo que nos ha permitido identificar **las expectativas salariales y los requisitos clave** que actualmente

buscan las empresas en los profesionales del sector. Gracias a la combinación de estos datos, hemos desarrollado una **guía salarial completa y detallada**, diseñada para proporcionar a empresas y profesionales **una referencia clara sobre la evolución de los salarios y las dinámicas del mercado laboral en el ámbito tecnológico y digital**.

En esta guía, se podrán consultar **diferencias salariales según localización en España, nivel de experiencia y posición específica**. Es importante destacar que los datos salariales reflejados corresponden a la **moda de los salarios analizados**, expresados siempre en términos de **salario bruto anual** para profesionales empleados por cuenta ajena.

Estamos convencidos de que esta guía será una herramienta de gran valor para aquellas organizaciones que buscan atraer y retener talento, así como para los profesionales que desean conocer su posicionamiento en el mercado y planificar su desarrollo profesional con información fiable y actualizada.



Tendencias de Empleo en Perfiles Tecnológicos

1. Perfiles Tecnológicos Más Demandados

El mercado laboral tecnológico seguirá en expansión hacia finales de 2025, con una creciente demanda de expertos en inteligencia artificial, ciberseguridad, computación en la nube y automatización. Se buscan perfiles especializados como ingenieros de IA, analistas de ciberseguridad, arquitectos cloud, desarrolladores de software avanzado y expertos en datos. La automatización también impulsará la contratación de ingenieros DevOps y especialistas en infraestructuras híbridas. Además, el auge de la realidad virtual y aumentada ha incrementado el interés por desarrolladores en estas tecnologías, mientras que los diseñadores UX/UI siguen siendo clave en la mejora de experiencias digitales.

2. Habilidades Más Valoradas

Las empresas están priorizando candidatos con conocimientos técnicos sólidos en IA, aprendizaje automático, ciberseguridad, computación en la nube y análisis de datos. Además, buscan habilidades en automatización, programación avanzada, infraestructura como código y desarrollo de software basado en microservicios. Sin embargo, las competencias técnicas deben ir acompañadas de habilidades blandas, como la capacidad de resolver problemas, el pensamiento analítico, la adaptabilidad y el trabajo en equipo. La formación continua y la capacidad de actualización constante serán determinantes para la empleabilidad en el sector.

3. Cambios en los Modelos de Contratación

El trabajo remoto e híbrido seguirá en aumento, con muchas empresas permitiendo mayor flexibilidad en la modalidad de empleo. La contratación de talento tecnológico ya no estará limitada por fronteras geográficas, impulsando un mercado global más competitivo. Además, habrá un crecimiento de la contratación freelance y por proyectos, permitiendo a las empresas acceder a especialistas para tareas específicas sin necesidad de incorporaciones a largo plazo.

4. Impacto de la Inteligencia Artificial en el Mercado Laboral

La IA está automatizando tareas repetitivas, lo que llevará a una transformación en el empleo. Aunque algunos roles desaparecerán, surgirán otros en desarrollo de modelos de IA, gestión ética de algoritmos y seguridad en inteligencia artificial. Los profesionales que logren adaptarse y complementar sus habilidades con la IA tendrán mayores oportunidades laborales.

5. Sectores con Mayor Crecimiento

Los sectores que más demandarán talento tecnológico incluyen finanzas, salud, comercio electrónico, logística y energías renovables. La digitalización de estos sectores ha llevado a una mayor necesidad de expertos en seguridad informática, desarrollo de software, análisis de datos y optimización de infraestructuras tecnológicas.



Tendencias Tecnológicas en Empresas para Finales de 2025

1. Expansión de la Inteligencia Artificial y la Automatización

Las empresas están adoptando inteligencia artificial en todos sus procesos, desde la atención al cliente hasta la toma de decisiones estratégicas. La IA permitirá optimizar la eficiencia operativa y reducir costos, impulsando la hiperautomatización en múltiples sectores.

2. Adopción de Tecnologías Emergentes

Las organizaciones seguirán integrando tecnologías avanzadas como computación en el borde, blockchain, internet de las cosas (IoT) y realidad aumentada. Estas innovaciones permitirán mejorar la toma de decisiones en tiempo real, aumentar la seguridad en transacciones digitales y desarrollar experiencias más inmersivas en sectores como el comercio y la educación.

3. Migración a la Nube y Modelos Multi-Cloud

La infraestructura tecnológica empresarial se está trasladando hacia entornos híbridos y multi-cloud, combinando nubes privadas y públicas para optimizar costos y mejorar la escalabilidad. Las empresas buscan soluciones flexibles que les permitan integrar y gestionar sus sistemas con

mayor eficiencia.

4. Regulaciones y Seguridad en la Era Digital

El crecimiento de la digitalización también trae consigo mayores desafíos en seguridad. Las empresas estarán obligadas a reforzar sus estrategias de ciberseguridad con arquitecturas de confianza cero, autenticación biométrica y monitoreo basado en IA. Además, la regulación sobre protección de datos será más estricta, exigiendo a las organizaciones mayor transparencia y control en el uso de la información.

5. Mayor Enfoque en la Sostenibilidad Digital

Las tecnologías verdes y la eficiencia energética jugarán un papel clave en la estrategia de transformación digital. Se implementarán soluciones para reducir el impacto ambiental de los centros de datos y optimizar el consumo energético en la infraestructura tecnológica de las empresas.

Guía salarial iwantic





División de Desarrollo y Programación

Introducción

Nuestro equipo está formado por especialistas en recursos humanos con experiencia en selección de talento, quienes emplean metodologías avanzadas para identificar a los profesionales más adecuados para cada puesto dentro del área.

Nuestros recruiters están altamente capacitados y familiarizados con la selección de perfiles como Backend, Frontend, QA, Testing, Project Manager, Lead Software Engineering, Product Owner e incluso posiciones directivas dentro del departamento.

Tendencia

Las tendencias en desarrollo de software incluyen el auge de Low-Code/No-Code, IA integrada, hiperautomatización y migración a la nube.

La ciberseguridad se refuerza, las PWA ganan relevancia y DevOps agiliza entregas.

AR/VR crece en distintos sectores, el Big Data impulsa decisiones estratégicas y la sostenibilidad cobra importancia en la creación de software.

Que ha pasado

El sector del desarrollo de software en España crece, con alta demanda de programadores en IA y tecnologías clave. Aumentan las vacantes para analistas, desarrolladores y arquitectos.

Diversas regiones han impulsado estrategias para fomentar el empleo en el sector Tech, hubs tecnológicos y startups, atrayendo inversión.

La formación en IA se acelera ante la falta de talento.

Los salarios siguen siendo competitivos, con retribuciones atractivas para perfiles junior y senior en el sector.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
Java developer					
-2 Años	31.000€	32.000€	28.000€	28.000€	28.000€
2-5 Años	48.000€	50.000€	42.000€	40.000€	42.000€
Más 5 años	52.000€	58.000 €	47.000€	45.000€	46.000€
.Net developer					
- 2 Años	28.000€	28.000€	26.000€	28.000€	25000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	40.000€	36.000€	32000€
Más 5 años	55.000€	55.000€	50.000€	45.000€	40000€
Mobile developer					
-2 Años	36.000€	34.000€	30.000€	28.000€	28.000€
2-5 Años	40.000€	43.000€	40.000€	37.500€	37.500€
Más 5 años	55.000€	57.000€	50.000€	48.000€	48.000€
C++ developer					
-2 Años	27.000€	30.000€	25.000€	26.000€	25.000€
2-5 Años	42.000€	45.000€	38.000€	42.000€	38.000€
Más 5 años	53.000€	55.000€	50.000€	50.000€	50.000€
Php developer					
-2 Años	28.000€	28.000€	25.000€	24.000€	24000€
2-5 Años	38.000€	39.000€	34.000€	33.000€	32000€
Más 5 años	48.000€	48.000€	42.500€	42.000€	42000€
Python developer					
-2 Años	32.000€	34.000€	30.000€	30.000€	30.000€
2-5 Años	45.000€	47.000€	42.000€	38.000€	40.000€
Más 5 años	55.000€	60.000€	50.000€	50.000€	52.000€
Frontend developer					
-2 Años	29.000€	29.000€	28.000€	27.000€	28.000€
2-5 Años	42.000€	43.500€	40.000€	38.000€	40.000€
Node.Js developer					
-2 Años	28.000€	30.000€	27.000€	27.000€	28.000€
2-5 Años	45.000€	45.500€	42.000€	40.000€	42.000€
Más 5 años	55.000€	55.000€	50.000€	48.000€	50.000€
Qa engineer (automation)					
-2 Años	35.000€	35.000€	30.000€	28.500€	28000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	38.000€	38.000€	38000€
Más 5 años	58.000€	60.000€	46.000€	45.000€	45000€
Product owner					
-2 Años	45.000€	45.000€	40.000€	38.000€	40.000€
2-5 Años	55.000€	57.000€	48.000€	46.000€	48.000€
Más 5 años	63.000€	65.000€	55.000€	52.000€	55.000€
Project manager					
-2 Años	35.000€	35.000€	30.000 €	30.000€	30.000€
2-5 Años	45.000€	50.000€	40.000 €	37.000€	38.000€
Más 5 años	55.000€	60.000€	50.000 €	48.000€	50.000€



División de Data

Introducción

Nuestra división de Data se especializa en ofrecer, tanto a nivel nacional como internacional, el talento más cualificado para gestionar, procesar y analizar grandes volúmenes de datos.

Contamos con un equipo de reclutadores expertos, familiarizados con las últimas tecnologías y herramientas de Big Data, así como con un profundo conocimiento del mercado.

Nos enfocamos en la búsqueda y selección de perfiles clave en el ámbito del análisis y la gestión de datos, incluyendo Data Engineer, Machine Learning, Data Analyst, Data Scientist, Business Intelligence y Head of Data, abarcando así todas las etapas del ciclo de vida del dato.

Que ha pasado

La demanda de perfiles de datos crece en España, con más de 70,000 ofertas en 2024.

La escasez de talento impulsa salarios competitivos. Sectores como salud, finanzas y retail requieren especialistas en datos. Además de habilidades técnicas, se valoran soft skills.

La transformación digital genera oportunidades laborales, destacando la importancia de la formación continua y la adaptación a nuevas tecnologías.

Tendencia

La inteligencia artificial y el aprendizaje automático optimizan decisiones y automatizan procesos.

Las empresas fomentan la alfabetización en datos, impulsando una cultura basada en información.

La demanda de perfiles especializados crece, mientras que la regulación refuerza la ética y privacidad.

Big Data avanza con nuevas tecnologías y su aplicación se expande en sectores como salud, finanzas y comercio.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
Data analyst					
-2 Años	32.000€	32.000€	30.000€	30.000€	29.000€
2-5 Años	40.000€	40.000€	38.000€	37.500€	35.000€
Más 5 años	55.000€	55.000€	50.000€	47.500€	47.500€
Business analyst					
-2 Años	30.000€	30.000€	28.000€	28.000€	25.000€
2-5 Años	40.000€	40.000€	35.000€	35.000€	32.000€
Más 5 años	50.000€	50.000€	45.000€	45.000€	42.000€
Data engineer					
-2 Años	33.000€	33.000€	33.000€	33.000€	30.000€
2-5 Años	42.500€	42.500€	40.000€	40.000€	38.000€
Más 5 años	60.000€	60.000€	55.000€	55.000€	50.000€
Dataops					
-2 Años	33.000€	36.300€	30.000€	26.000€	26.000€
2-5 Años	49.500€	54.450€	45.000€	37.000€	36.000€
Más 5 años	66.000€	72.600€	60.000€	60.000€	60.000€
Data architect					
-2 Años	55.000€	55.000€	55.000€	50.000€	47.500€
2-5 Años	65.000€	65.000€	65.000€	60.000€	55.000€
Más 5 años	80.000€	80.000€	80.000€	75.000€	67.500€
Data scientist					
-2 Años	35.000€	35.000€	29.000€	29.000€	28.000€
2-5 Años	43.000€	41.000€	44.000€	40.000€	35.000€
Más 5 años	65.000€	65.000€	55.000€	55.000€	50.000€
ML engineer					
-2 Años	32.500€	32.500€	30.000€	30.000€	30.000€
2-5 Años	47.500€	47.500€	44.500€	43.000€	43.000€
Más 5 años	65.000€	65.000€	60.000€	60.000€	55.000€
Data governance					
-2 Años	39.000€	40.000€	33.000€	35.000€	32.000€
2-5 Años	60.000€	60.000€	45.000€	42.000€	43.000€
Más 5 años	82.000€	85.000€	50.000€	50.000€	53.000€
Head of data					
-2 Años	82.000€	80.000€	70.000€	60.000€	60.000€
2-5 Años	95.000€	90.000€	80.000€	75.000€	70.000€
Más 5 años	110.000€	110.000€	90.000€	90.000€	90.000€



División de Cyberseguridad

Introducción

La creciente digitalización expone a las empresas a amenazas cibernéticas constantes, como ataques de malware, phishing y violaciones de datos.

Un departamento especializado en ciberseguridad ayuda a proteger la información confidencial, salvaguardar la integridad de los sistemas y garantizar la continuidad del negocio.

Además, contribuye a cumplir con regulaciones de privacidad y a construir la confianza de los clientes al demostrar un compromiso serio con la seguridad de los datos.

Tendencia

Las tendencias en ciberseguridad en grandes multinacionales incluyen la creciente automatización y el uso de inteligencia artificial, un enfoque más robusto en la seguridad en la nube, la mejora de la resiliencia cibernética, la colaboración público-privada para abordar amenazas globales, y una especialización más pronunciada en roles para enfrentar la diversidad de riesgos cibernéticos.

Que ha pasado

La ciberseguridad ha enfrentado desafíos significativos, destacando ataques de ransomware cada vez más sofisticados, el entorno geopolítico actual y la evolución hacia tecnologías como la nube y el Internet de las cosas (IoT), generando nuevas preocupaciones, estrategias defensivas y amenazas.

Las áreas de ciberseguridad han evolucionado desde medidas de seguridad perimetral hasta la adopción de herramientas e iniciativas para la detección e investigación de amenazas, respuesta a ciberincidentes y mitigación de vulnerabilidades en los activos de las compañías.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
Cybersecurity Architect					
-2 Años	58.000€	60.000€	55.000€	55.000€	55.000€
2-5 Años	70.000€	75.000€	65.000€	65.000€	65.000€
Más 5 Años	80.000€	82.000€	75.000€	78.000€	75.000€
Pentester / Ethical Hacker					
-2 Años	38.000€	38.000€	35.000€	35.000€	32.000€
2-5 Años	50.000€	52.000€	45.000€	45.000€	45.000€
Más 5 Años	62.000€	65.000€	60.000€	60.000€	58.000€
Cybersecurity Auditor					
-2 Años	33.000€	31.000€	30.000€	27.000€	26.000€
2-5 Años	43.000€	43.000€	37.000€	38.000€	38.000€
Más 5 Años	53.000€	55.000€	47.000€	48.000€	45.000€
Cybersecurity Engineer					
-2 Años	35.000€	37.000€	30.000€	30.000€	28.000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	38.000€	40.000€	38.000€
Más 5 Años	57.000€	59.000€	50.000€	55.000€	49.000€
Cybersecurity Vulnerability Management					
-2 Años	48.000€	50.000€	50.000€	50.000€	35.000€
2-5 Años	55.000€	58.000€	53.000€	53.000€	45.000€
Más 5 Años	70.000€	70.000€	60.000€	60.000€	55.000€
Incident Response Specialist / Técnico Soc					
-2 Años	33.000€	33.000€	30.000€	32.000€	28.000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	40.000€	45.000€	39.000€
Más 5 Años	55.000€	58.000€	50.000€	55.000€	48.000€
Devsecops / Application Security Specialist					
-2 Años	31.000€	31.000€	30.000€	27.000€	26.000€
2-5 Años	40.000€	43.000€	37.000€	38.000€	38.000€
Más 5 Años	50.000€	52.000€	47.000€	48.000€	45.000€
Ot / Iot Security					
-2 Años	32.000€	33.000€	27.000€	30.000€	28.000€
2-5 Años	43.000€	43.000€	38.000€	40.000€	38.000€
Más 5 Años	54.000€	55.000€	47.000€	54.000€	47.000€
Information Security Project Manager					
-2 Años	48.000€	50.000€	45.000€	45.000€	45.000€
2-5 Años	55.000€	58.000€	52.000€	52.000€	52.000€
Más 5 Años	70.000€	72.000€	65.000€	68.000€	65.000€
Cybersecurity Manager					
-2 Años	65.000€	65.000€	60.000€	60.000€	60.000€
2-5 Años	75.000€	75.000€	72.000€	75.000€	72.000€
Más 5 Años	90.000€	90.000€	85.000€	85.000€	85.000€
Chief Information Security Officer					
-2 Años	75.000€	75.000€	70.000€	75.000€	70.000€
2-5 Años	90.000€	90.000€	80.000€	85.000€	80.000€
Más 5 Años	110.000€	110.000€	90.000€	95.000€	90.000€
Cybersecurity Consultant					
-2 Años	40.000€	40.000€	30.000€	30.000€	28.000€
2-5 Años	50.000€	50.000€	38.000€	40.000€	38.000€
Más 5 Años	65.000€	65.000€	50.000€	55.000€	49.000€



División de IT&Cloud

Introducción

Nuestra división de IT & Cloud está enfocada en la identificación, evaluación y selección de profesionales altamente cualificados, tanto en el ámbito técnico como funcional, dentro del área de infraestructura, ya sea en entornos on-premise o en la nube.

Contamos con un equipo de expertos en recursos humanos especializados en selección de talento tecnológico. Utilizamos estrategias avanzadas de reclutamiento para identificar a los candidatos más adecuados para cada puesto.

Nuestros recruiters tienen una amplia experiencia en la selección de perfiles como Técnico de Sistemas, Administrador de Sistemas, Ingeniero de Redes, DevOps, Administrador Cloud y SREs, asegurando así el mejor ajuste a las necesidades de cada empresa.

Que ha pasado

La migración a la nube impulsa la demanda de Arquitectos Cloud especializados en AWS, Azure y seguridad. DevOps sigue siendo clave, con alta demanda de expertos en Kubernetes y CI/CD.

Los Administradores de Sistemas gestionan entornos híbridos con automatización. El soporte IT crece por el teletrabajo, priorizando seguridad y accesos remotos.

La escasez de talento eleva salarios y fomenta la inversión en formación y retención.

Tendencia

Las empresas adoptan la nube híbrida, aumentando la demanda de Arquitectos Cloud.

La ciberseguridad es clave ante los ciberataques, impulsando la necesidad de especialistas.

DevOps y la automatización optimizan procesos, mientras que la adopción de Infrastructure as Code (IaC) permitirá a las empresas gestionar y escalar infraestructuras de forma eficiente mediante código.

La IA y el Machine Learning crecen en la nube.

El teletrabajo exige soluciones seguras, y la sostenibilidad en IT cobra relevancia para reducir el impacto ambiental.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
Helpdesk					
-2 Años	21.000€	23.000€	17.000€	20.000€	17.000€
2-5 Años	24.000€	26.000€	23.000€	24.000€	22.000€
Más 5 Años	33.000€	34.000€	28.000€	28.000€	25.000€
Network Technician					
-2 Años	22.000€	23.000€	20.000€	21.000€	21.000€
2-5 Años	30.000€	30.000€	28.000€	28.000€	27.000€
Más 5 Años	45.000€	39.000€	38.000€	40.000€	36.000€
Systems Technician					
-2 Años	28.000€	28.000€	25.000€	25.000€	25.000€
2-5 Años	30.000€	32.000€	29.000€	29.000€	29.000€
Más 5 Años	40.000€	40.000€	32.000€	33.000€	32.000€
Sysadmin					
-2 Años	35.000€	35.000€	32.000€	33.000€	32.000€
2-5 Años	40.000€	40.000€	36.000€	36.000€	36.000€
Más 5 Años	45.000€	45.000€	40.000€	40.000€	40.000€
Systemas Architect					
-2 Años	40.000€	50.000€	45.000€	45.000€	45.000€
2-5 Años	55.000€	60.000€	52.000€	55.000€	50.000€
Más 5 Años	65.000€	65.000€	55.000€	58.000€	55.000€
Cloud Architect					
-2 Años	50.000€	50.000€	45.000€	47.000€	47.000€
2-5 Años	60.000€	60.000€	52.000€	55.000€	55.000€
Más 5 Años	70.000€	70.000€	65.000€	65.000€	65.000€
Network Engineer					
-2 Años	38.000€	42.000€	35.000€	38.000€	35.000€
2-5 Años	46.000€	50.000€	44.000€	45.000€	46.000€
Más 5 Años	61.000€	60.000€	56.000€	62.000€	55.000€
Devops					
-2 Años	43.000€	46.000€	43.000€	40.000€	40.000€
2-5 Años	54.000€	55.000€	52.000€	48.000€	53.000€
Más 5 Años	65.000€	65.000€	62.000€	56.000€	61.000€
It Service Manager					
-2 Años	45.000€	50.000€	40.000€	45.000€	40.000€
2-5 Años	55.000€	65.000€	50.000€	55.000€	50.000€
Más 5 Años	65.000€	80.000€	60.000€	60.000€	60.000€
Workplace					
-2 Años	45.000€	50.000€	30.000€	35.000€	45.000€
2-5 Años	50.000€	65.000€	45.000€	45.000€	50.000€
Más 5 Años	65.000€	80.000€	55.000€	55.000€	55.000€
It Manager					
-2 Años	52.000€	50.000€	50.000€	48.500€	46.000€
2-5 Años	58.000€	55.000€	55.000€	54.000€	52.000€
Más 5 Años	70.000€	70.000€	65.000€	62.500€	58.000€



División de Marketing digital, e-commerce y Creatives

Introducción

Nuestro equipo de Marketing Digital & Ecommerce trabajará contigo desde el primer contacto para definir el perfil profesional ideal para tu empresa, analizando en profundidad las necesidades y dinámicas de tus equipos.

Tendencia

La IA y la automatización transforman el marketing y e-commerce. La sostenibilidad impulsa estrategias alineadas con valores éticos.

El comercio electrónico crece, priorizando la omnicanalidad. La personalización mejora la experiencia del usuario y fidelización.

El video domina el marketing digital, aumentando la demanda de creadores.

La competencia eleva salarios y beneficios. Los cambios en privacidad requieren expertos en estrategias legales para garantizar confianza y cumplimiento normativo.

Que ha pasado

La Publicidad Programática crece con IA, priorizando entornos sin cookies y segmentación predictiva. La fidelización cobra importancia, impulsando CRM y automatización.

El Social Commerce convierte redes en canales de venta directa. El SEO evoluciona con IA, enfocándose en calidad y autoridad.

El marketing B2B crece con ABM y generación de demanda, destacando LinkedIn Ads y automatización. La especialización es clave en el mercado digital.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
E-Commerce Manager					
-2 Años	28.000€	28.000€	25.000€	25.000€	22.000€
2-5 Años	38.000€	38.000€	32.000€	30.000€	31.000€
Más 5 Años	50.000€	50.000€	40.000€	40.000€	40.000€
E-Commerce Specialist					
-2 Años	25.000€	25.000€	20.000€	18.000€	18.000€
2-5 Años	35.000€	35.000€	30.000€	25.000€	24.000€
Más 5 Años	42.000€	42.000€	38.000€	35.000€	35.000€
CRO					
-2 Años	38.000€	38.000€	30.000€	28.000€	28.000€
2-5 Años	47.000€	47.000€	40.000€	35.000€	35.000€
Más 5 Años	52.000€	52.000€	47.000€	45.000€	45.000€
Affiliate Marketing					
-2 Años	27.000€	27.000€	25.000€	23.000€	22.000€
2-5 Años	35.000€	35.000€	30.000€	28.000€	28.000€
Más 5 Años	47.000€	47.000€	40.000€	35.000€	35.000€
Sem Specialist					
-2 Años	28.000€	28.000€	24.000€	22.000€	22.000€
2-5 Años	38.000€	38.000€	35.000€	30.000€	32.000€
Más 5 Años	50.000€	50.000€	42.000€	38.000€	40.000€
Seo - Especialista En Posicionamiento Web					
-2 Años	28.000€	28.000€	24.000€	22.000€	22.000€
2-5 Años	38.000€	38.000€	35.000€	30.000€	30.000€
Más 5 Años	50.000€	50.000€	42.000€	38.000€	38.000€
Ux/UI Designer					
-2 Años	25.000€	25.000€	23.000€	22.000€	22.000€
2-5 Años	35.000€	35.000€	35.000€	32.000€	32.000€
Más 5 Años	45.000€	45.000€	45.000€	40.000€	40.000€
Growth Manager					
-2 Años	25.000€	25.000€	22.000€	20.000€	20.000€
2-5 Años	35.000€	35.000€	30.000€	26.000€	26.000€
Más 5 Años	42.000€	42.000€	38.000€	35.000€	35.000€
Brand Manager					
-2 Años	32.000€	32.000€	25.000€	24.000€	24.000€
2-5 Años	42.000€	42.000€	32.000€	30.000€	30.000€
Más 5 Años	50.000€	50.000€	40.000€	38.000€	38.000€
CRM Manager					
-2 Años	30.000€	30.000€	28.000€	23.000€	23.000€
2-5 Años	38.000€	38.000€	35.000€	32.000€	32.000€
Más 5 Años	55.000€	55.000€	48.000€	45.000€	45.000€
CRM Specialist					
-2 Años	25.000€	25.000€	24.000€	22.000€	22.000€
2-5 Años	35.000€	35.000€	32.000€	28.000€	28.000€
Más 5 Años	45.000€	45.000€	40.000€	35.000€	35.000€
Digital Marketing					
-2 Años	50.000€	50.000€	50.000€	48.000€	48.000€
2-5 Años	65.000€	65.000€	62.000€	60.000€	60.000€
Más 5 Años	85.000€	85.000€	78.000€	72.000€	72.000€
Marketing Intelligence					
-2 Años	38.000€	38.000€	35.000€	32.000€	32.000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	40.000€	38.000€	38.000€
Más 5 Años	55.000€	55.000€	45.000€	42.000€	42.000€
Marketing Manager					
-2 Años	50.000€	50.000€	50.000€	48.000€	48.000€
2-5 Años	65.000€	65.000€	62.000€	60.000€	60.000€
Más 5 Años	85.000€	85.000€	78.000€	72.000€	72.000€



División de ERPS y CRMS

Introducción

En nuestro departamento de ERPs y CRMs, trabajamos de forma habitual con compañías de primer nivel, tanto a escala nacional como internacional, para captar a los mejores especialistas en tecnologías como SAP, Salesforce y Microsoft.

Nuestro equipo de reclutadores cuenta con más de una década de experiencia y un profundo conocimiento a la hora de identificar perfiles técnicos concretos, así como la capacidad de entender en profundidad los proyectos en los que participarán estos profesionales.

Tendencia

La automatización y la IA transforman ERPs y CRMs, optimizando procesos y toma de decisiones.

La RPA elimina tareas manuales, mientras que la IA predictiva mejora ventas e inventarios. Chatbots y asistentes virtuales personalizan la experiencia del cliente.

La IA generativa optimiza informes y estrategias. La seguridad en la nube es clave.

La escasez de talento eleva salarios, impulsando contratación flexible y proyectos ágiles.

Que ha pasado

Las empresas migran a la nube con arquitecturas híbridas, aumentando la demanda de consultoría. La IA y automatización optimizan ERPs y CRMs, creando nuevos roles. Se buscan perfiles híbridos con visión de negocio y técnicos en experiencia del cliente.

El low-code permite a usuarios crear soluciones sin programar. La ciberseguridad es clave.

La escasez de talento eleva salarios y fomenta la contratación flexible y la formación continua.

Puesto	Madrid	Barcelona	Valencia	Bilbao	Sevilla
Consultor Sap FI/CO					
-2 Años	32.000€	35.000€	33.000€	38.000€	30.000€
2-5 Años	45.000€	45.000€	44.000€	45.000€	40.000€
Más 5 Años	52.000€	60.000€	48.000€	53.000€	48.000€
Consultor Sap SD/MM					
-2 Años	33.000€	35.000€	32.000€	38.000€	33.000€
2-5 Años	40.000€	38.000€	37.000€	43.000€	38.000€
Más 5 Años	57.000€	60.000€	50.000€	50.000€	53.000€
Consultor Sap PP/PM/QM					
-2 Años	40.000€	33.000€	40.000€	38.000€	35.000€
2-5 Años	45.000€	43.000€	48.000€	47.000€	40.000€
Más 5 Años	57.000€	60.000€	50.000€	53.000€	47.000€
Abap Developer					
-2 Años	37.000€	38.000€	31.000€	31.000€	29.000€
2-5 Años	39.000€	45.000€	38.000€	34.000€	36.000€
Más 5 Años	53.000€	62.000€	52.000€	44.000€	47.000€
Project Manager Sap FI/CO					
-2 Años	50.000€	43.000€	43.500€	45.000€	50.000€
2-5 Años	52.000€	55.000€	45.000€	52.000€	55.000€
Más 5 Años	60.000€	65.000€	50.000€	57.000€	60.000€
Project Manager SD/MM					
-2 Años	50.000€	52.000€	38.000€	50.000€	50.000€
2-5 Años	55.000€	55.000€	42.000€	53.000€	55.000€
Más 5 Años	60.000€	65.000€	45.000€	55.000€	60.000€
Project Sap PP/PM/QM					
-2 Años	60.000€	50.000€	43.000€	38.000€	50.000€
2-5 Años	66.000€	63.000€	47.000€	40.000€	55.000€
Más 5 Años	70.000€	70.000€	52.000€	50.000€	60.000€
Programador Navision/ Business Central					
-2 Años	32.000€	35.000€	28.000€	25.000€	28.000€
2-5 Años	36.000€	42.000€	39.000€	33.000€	41.000€
Más 5 Años	53.000€	51.000€	44.000€	40.000€	47.000€
Consultor Navision/Business Central					
-2 Años	34.000€	36.000€	31.000€	33.000€	35.000€
2-5 Años	43.000€	42.000€	44.000€	39.000€	41.000€
Más 5 Años	51.000€	53.000€	49.000€	41.000€	47.000€
Jefe De Proyectos Navision/Business Central					
-2 Años	50.000€	51.000€	47.000€	42.000€	45.000€
2-5 Años	57.000€	58.000€	52.000€	46.000€	48.000€
Más 5 Años	62.000€	67.000€	59.000€	55.000€	51.000€
Salesforce Developer					
-2 Años	35.000€	37.000€	30.000€	30.000€	28.000€
2-5 Años	47.000€	50.000€	45.000€	45.000€	43.000€
Más 5 Años	58.000€	60.000€	55.000€	55.000€	53.000€
Salesforce Adminitrator					
-2 Años	27.000€	28.000€	24.000€	22.000€	22.000€
2-5 Años	35.000€	38.000€	32.000€	32.000€	32.000€
Más 5 Años	47.000€	48.000€	45.000€	42.000€	42.000€
Salesforce Architect					
-2 Años	55.000€	55.000€	50.000€	50.000€	49.000€
2-5 Años	62.000€	65.000€	60.000€	59.000€	58.000€
Más 5 Años	73.000€	75.000€	68.000€	65.000€	65.000€
Salesforce Marketing Cloud Consultant					
-2 Años	37.000€	40.000€	32.000€	30.000€	30.000€
2-5 Años	48.000€	52.000€	45.000€	43.000€	42.000€
Más 5 Años	60.000€	62.000€	55.000€	52.000€	52.000€
Salesforce Consultant					
-2 Años	35.000€	38.000€	30.000€	30.000€	28.000€
2-5 Años	46.000€	50.000€	42.000€	42.000€	40.000€
Más 5 Años	56.000€	60.000€	53.000€	51.000€	50.000€
Salesforce Project Manager					
-2 Años	48.000€	50.000€	45.000€	42.000€	42.000€
2-5 Años	55.000€	60.000€	52.000€	50.000€	50.000€
Más 5 Años	65.000€	70.000€	62.000€	60.000€	60.000€

Quienes somos

Iwantic es una agencia de selección de personal especializada en perfiles digitales y tecnológicos.

Somos 40 Recruiters especialistas que trabajan a nivel nacional teniendo sus grandes mercados en Barcelona, Madrid, Valencia, Bilbao, Malaga, Sevilla y A Coruña.

Nuestras Divisiones especialistas son Desarrollo y Programación, it & Cloud, Data, Ciberseguridad, ERPs y CRMs, Marketing Digital y Directivos.

Nuestros Servicios están centrados en:



Selección: Nuestro servicio de selección de personal especializado en perfiles IT y Digitales se centra en ser el motor impulsor detrás del crecimiento de su organización.

Entendemos que el personal es el alma de cualquier empresa y, por lo tanto, debe crecer en paralelo con el desarrollo del negocio desde el momento en que se unen. Nos esforzamos por asegurar que cada individuo no solo se ajuste perfectamente a su rol, sino también al equipo y a la cultura general de la organización.

Nuestra metodología de adquisición de talento está diseñada para identificar y atraer a los mejores talentos disponibles en el mercado. Utilizamos datos sólidos, incluyendo información de mercado, análisis salarial exhaustivo, herramientas de inteligencia artificial y perfiles personalizados de éxito. Esta combinación nos permite evaluar con precisión el potencial de los candidatos antes de que comiencen a trabajar, eliminando así los prejuicios y garantizando la formación de equipos diversos e inclusivos compuestos por las personas más talentosas.

Ya sea que esté buscando candidatos para roles de nivel inicial o para la alta dirección, nuestro enfoque basado en datos y tecnología nos permite encontrar y evaluar a los candidatos más adecuados para satisfacer sus necesidades específicas.

Directivos: Nuestro servicio de Headhunting para Perfiles Directivos en Tecnología y Digitales se enfoca en encontrar líderes que impulsen el crecimiento de su empresa. Utilizamos datos sólidos y tecnología avanzada para identificar y atraer a los mejores talentos del mercado.

Garantizamos un proceso justo y sin prejuicios, formando equipos directivos diversos y altamente capacitados que se adaptan perfectamente a su organización.

Salarios: Nuestro servicio de estudios salariales para perfiles tecnológicos ofrece un análisis exhaustivo del mercado, proporcionando datos actualizados y precisos sobre las compensaciones en el sector de la tecnología. Utilizamos herramientas avanzadas y fuentes confiables para evaluar los rangos salariales, ayudando a las empresas a tomar decisiones informadas sobre la remuneración de sus empleados en roles tecnológicos.

Así mismo dentro del mismo grupo existen otras firmas de Selección Especialistas como Iwantpro, dedicada a la selección de Perfiles de Ingeniería e Industria e Iwantsales que ofrece el servicio de Selección de Perfiles de Ventas.

Contacto

Trabajamos en toda España.

direccion@iwantic.com

www.iwantic.com · (+34) 665 977 528

De lunes a viernes: de 9:00 a 20:30

Sábado y domingo: Online

Donde quieras y cuando quieras.



iwantic

Especialistas en selección de perfiles digitales

www.iwantic.com